



Карар

Решение

**Совета сельского поселения Иглинский сельсовет  
муниципального района Иглинский район  
Республики Башкортостан 28 созыва**

**Об утверждении Положения о порядке применения взысканий за  
несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об  
урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей,  
установленных в целях противодействия коррупции,  
к муниципальным служащим Администрации сельского поселения  
Иглинский сельсовет муниципального  
района Иглинский район Республики Башкортостан**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях обеспечения исполнения Федерального закона от 21.11.2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Совет сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции к муниципальным служащим Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан.

2. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан от 29 апреля 2019 года № 767 «Об утверждении Положения о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, к муниципальным служащим Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан».

3. Обнародовать настоящее решение в здании Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет по адресу: РБ, Иглинский район, с. Иглино, пер.

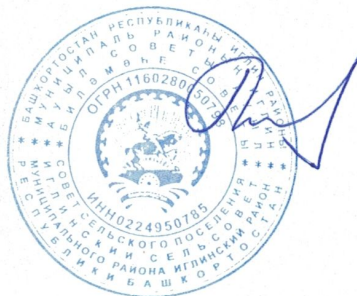
Чапаева 11 и на официальном сайте Администрации сельского поселения  
Иглинский сельсовет.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Глава сельского поселения

«24» декабря 2020 года

№ 212



Р.А. Байдулетова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, к муниципальным служащим Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции к муниципальным служащим Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района (далее – положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 25.12.2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным Законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает порядок применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - взысканий за правонарушения коррупционного характера) к муниципальным служащим Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района (далее - муниципальным служащим).

1.3. Взыскания за правонарушения коррупционного характера налагаются представителем нанимателя (работодателем) (далее - работодатель).

### **2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

2.1. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом (распоряжением

работодателя).

### **3. Увольнение в связи с утратой доверия**

3.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения следующих правонарушений:

3.1.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением.

3.1.2. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

3.2. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

### **4. Основания применения взысканий за правонарушения коррупционного характера**

4.1. Взыскания за правонарушения коррупционного характера применяются работодателем на основании:

- а) доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан;
- б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации сельского поселения Иглинский сельсовет муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- в) доклада должностного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия
- г) объяснений муниципального служащего;
- д) иных материалов.

### **5. Порядок применения взысканий за правонарушения коррупционного характера**

5.1. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от муниципального служащего объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не

предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ муниципального служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

5.2. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске.

5.3. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

5.4. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени его отсутствия на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт, в присутствии не менее двух свидетелей.

5.5. В распоряжении о применении к муниципальному служащему взыскания, в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального Закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

5.7. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель вправе снять с муниципального служащего взыскание до истечения года со дня его применения по собственной инициативе, по письменному заявлению муниципального служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

5.8. Решение о наложении взыскания может быть обжаловано муниципальным служащим в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации или представительного органа работников.